

LA REFORMA DEL SISTEMA DE PENSIONES

28 ENERO 2011

I. Introducción

II. Edad de jubilación

III. Cálculo de la pensión

IV. Jóvenes en formación

V. Otros aspectos relevantes

VI. Conclusiones



I. INTRODUCCIÓN



I. Introducción

- Se trata de una de las **reformas más amplias y de mayor calado** de las realizadas en el sistema público de pensiones.
- Avanza en la dirección marcada por las **recomendaciones del Pacto de Toledo** aprobadas por el Congreso de los Diputados el 25 de enero de 2011.
- Se inscribe en la **misma línea de reformas** que están siguiendo los **principales países europeos**.



II. EDAD DE JUBILACIÓN



II. Edad de jubilación (1)

- La **edad legal** de jubilación se incrementa gradualmente hasta los **67 años**, a lo largo de un periodo transitorio.
- Sin embargo, el nuevo sistema de jubilación, basado en la **gradualidad** y **flexibilidad**, contempla diversos supuestos en los que se reconoce el **derecho a la jubilación antes de esa edad**.

a. Jubilación antes de 67 años para determinados colectivos

b. Jubilación a partir de 65 años

c. Jubilación anticipada a partir de 63 años

d. Jubilación anticipada en situaciones de crisis a partir de 61 años

e. Jubilación parcial a partir de 61 años

- Se establecen **incentivos** para el **alargamiento voluntario** de la **vida laboral** y de las **carreras de cotización**.



II. Edad de jubilación (2)

a. Jubilación antes de 67 años para determinados colectivos

- Podrán acceder a la pensión de jubilación **antes de los 67 años** atendiendo a sus características personales o profesionales:
 - Las **madres** que hayan interrumpido su vida laboral para el **cuidado de hijos (9 meses por hijo, con un máximo de 2 años)**.
 - Los trabajadores que realicen actividades de mayor **penosidad, peligrosidad y siniestralidad** (conforme al procedimiento que se establezca).



II. Edad de jubilación (3)

b. Jubilación a partir de los 65 años

- **Con derecho al 100% de la pensión:** cuando se hayan cotizado **38 años y 6 meses (trabajadores con largas carreras de cotización)**.
- Cuando **no reúna esos periodos de cotización:** con aplicación de un **coeficiente reductor del 1,8% por trimestre**.

c. Jubilación anticipada a partir de los 63 años

- **Voluntariamente**, con coeficiente reductor, siempre que se reúnan **33 años** cotizados.
- No dará lugar a complemento a mínimos.



II. Edad de jubilación (4)

d. Jubilación anticipada *en situaciones de crisis* a partir de 61 años

- **Excepcional**, solo para estas situaciones.
- Siempre que se tengan cotizados **al menos 33 años**.

e. Jubilación parcial a los 61 años

- **Se mantiene esta modalidad**, vinculada al contrato de relevo.
- Para compensar el sobrecoste para la Seguridad Social, la **cotización** de relevista y relevado **aumentará** gradualmente en el periodo de aplicación de la Ley hasta el **100%**.



III. CÁLCULO DE LA PENSIÓN



III. Cálculo de la pensión (1)

Para **reforzar la contributividad** del sistema se introducen diversas modificaciones en el cálculo de la cuantía.

- **PERÍODO DE CÓMPUTO (*Cálculo de la base reguladora*)**

- **Se incrementa** progresivamente de **15 a 25 el número de años** a tener en cuenta para el cálculo de la pensión.
- **Se mantiene la cobertura de todas las lagunas de cotización**, ajustando las bases a partir de los dos primeros años.



III. Cálculo de la pensión (2)

- **ESCALA (para la determinación de la pensión en función del esfuerzo de cotización)**
 - Se prevé su **evolución progresiva hasta convertirse en totalmente proporcional.**
 - En paralelo a la subida de la edad de jubilación, se exigirán **37 años cotizados para alcanzar el 100% de la pensión.**



IV. JÓVENES EN FORMACIÓN



IV. Jóvenes en formación

Para **mejorar la protección de los jóvenes** que entran en el mundo laboral a través de **programas formativos o de investigación**:

- **Se cotizará a la Seguridad Social por ellos**, y tendrán la protección correspondiente a un contrato formativo.
- Podrán formalizarse **convenios especiales** en ciertos casos (entre otros, programas en el extranjero).
- Se permitirá en estos supuestos empezar a cotizar a través de un convenio especial, **incluso si no se ha cotizado previamente**.
- Se permitirá el “**rescate**”, por **una sola vez** y por un plazo **máximo de dos años**, de las situaciones en las que ahora existe obligación de cotizar pero no existió en el pasado.



V. OTROS ASPECTOS RELEVANTES

Mejora de las pensiones mínimas de las personas solas

Integración y convergencia de regímenes

Factor de sostenibilidad

Separación de fuentes y alternativas de financiación complementaria

Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales



Mejora de las pensiones mínimas de las personas solas

- Se reforzará la acción protectora del sistema para **mejorar las pensiones de este colectivo**, que es el más expuesto a situaciones de pobreza.
- Este esfuerzo adicional debe hacerse **sin distinciones** por razón de la **contingencia protegida** (jubilación, incapacidad, muerte y supervivencia).

Integración y convergencia de regímenes

• Trabajadores agrarios (REASS)

- Se integrarán en el **Régimen General** a través de un Sistema que garantice la **equiparación de sus prestaciones**.
- Se establecerá un **periodo transitorio** para mantener la **competitividad** de las cotizaciones agrarias.

• Régimen Especial de Trabajadores Autónomos

- Las **bases mínimas** de cotización **crecerán** al menos como las bases medias del Régimen General durante los **próximos quince años**.
- Las subidas anuales **no serán aplicables** cuando la situación económica comporte **pérdida de rentas o de empleos**.
- Gracias a esta progresiva subida de las bases se logrará un **incremento de las prestaciones futuras**.



Factor de sostenibilidad

- Los parámetros fundamentales del sistema **se revisarán** por las diferencias entre la **evolución** de la **esperanza de vida** a los 67 años de la población en el año en que se efectúe la revisión y la esperanza de vida a los 67 años en 2027.
- El cálculo se efectuará **cada cinco años**, utilizando a este fin las previsiones realizadas por los organismos oficiales.



Separación de fuentes y alternativas de financiación complementaria

- Se asumen plenamente el conjunto de las recomendaciones del **Pacto de Toledo** en materia de separación y clarificación de fuentes de financiación.
- Se compatibilizarán los **objetivos de consolidación y estabilidad presupuestaria** con los de plena financiación de las prestaciones no contributivas y universales a cargo de los Presupuestos de las Administraciones Públicas.
- Se constituirá un **grupo de expertos** que examinará posibles **escenarios de financiación complementaria** de nuestro sistema de Seguridad Social en el medio y largo plazo, dentro de un marco coherente con la separación de fuentes.



Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

- Se ajustará la **cotización por contingencias profesionales** a los **costes de las prestaciones**, de la prevención de la siniestralidad y demás riesgos laborales para cada sector de actividad.
- Se desarrollará un **programa específico** de seguimiento de las **bajas con una duración inferior a 15 días**, mejorando la conexión entre el INSS y las Mutuas y unificando criterios diagnósticos.
- Se revisará la composición de los órganos directivos de las Mutuas.



VI. CONCLUSIONES



VI. Conclusiones

- **La reforma consolida y refuerza el sistema público de pensiones ante los desafíos del escenario demográfico y social de las próximas décadas.**
 - **Elimina cualquier riesgo de desequilibrio financiero.**
 - **Potencia la solidaridad y el compromiso entre generaciones.**
 - **Garantiza más y mejores pensiones en el futuro.**
- **En definitiva, da confianza y tranquilidad a la sociedad española al fortalecer el corazón de nuestro Estado de bienestar.**